

延安大学西安创新学院
四届一次“双代会”材料之二

校 长 工 作 报 告

2022 年 11 月

抢抓历史机遇 主动担当作为 在新的历史转折点上奋力开创学校建设新局面

——在延安大学西安创新学院四届一次教职工代表大会暨

工会会员代表大会上的工作报告

校长 崔海潮

(2022 年 11 月)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会报告工作，请予以审议。首先我向大家转达邱震钰董事长对大会的热烈祝贺和对大家的良好祝愿！

第一部分 2021 年以来的工作回顾

2021 年 5 月至今，是学校发展历史上极不平凡的一段，**最鲜明的特点**是学校顶层设计重塑，学校发展驶入平稳车道；**最突出的标志**是“一校两区”发展格局构建成型，有恒产有恒业有恒心的创新梦想逐渐变成蓝图；**最振奋的成就**是在疫情波折、高质量发展、强手如林的民办高等教育大军中站稳了脚跟，没有掉队；**最重要的进步**是学校发展的核心要素师资队伍得到了根本性改观，“人才强校”战略量增质提；**最可喜的局面**是全校上下同心、协同共振的和谐氛围愈加强烈；**最显著的变化**是新老校区的面貌都发生着日新月异的变化。让我们倍感欣喜的是在延安大学正确指导和学校董事会的正确领导下，经过全体师生踔厉奋斗，学校全面

建设呈现出开新图强、向上向好的良好发展势头。

一是加强顶层设计，做实布局谋篇。2021年5月，学校第四届董事会成立，实现“双向进入、交叉任职”。新举办者长期耕耘中国民办高等教育，有着丰富的集团办学经验。董事会领导下的校长负责制不断完善，一批青壮年骨干力量进入学校核心班子，呈现朝气蓬勃的气象。2021年7月学校实际控制人完成省教育厅备案，2022年10月10日，成立监事会，学校依法办学水平不断提高。定期召开董事会，科学谋划学校发展，全面总结“十三五”事业发展成就，科学编制“十四五”事业发展规划，明确学校“一校两区”发展路线图，凝心聚力推进规划实施，长安校区面貌日新月异，临潼校区一期15万m²建筑已开工建设。学校在央广网教育年度峰会上荣膺“2021年度影响力独立学院”荣誉称号，作为“中国高水平应用型大学”挺进2022校友会中国独立学院20强，位居全国155所独立学院第14位。2022年6月13日，陕西卫视《对话书记》栏目对我校办学治校进行了深度报道，办学声誉良好，反响强烈。

二是紧跟时代需求，学科专业优化。学校紧跟社会需求和科技发展趋势，始终把学科专业建设摆在事业发展的核心位置，坚持学科专业动态调整、结构优化机制，紧抓“四新”建设，持续用力优化提升，实现了“三轮驱动、两翼支撑”向产教融合、校企合作、国际化“三元”战略的扭矩转向，进一步明确了学科发展思路。根据“需求导向、技术引领、产教融合、专业集群”建设原则，围绕“三师一员”人才培养

定位，将 7 大学科 32 个本科专业整合，着力构建以计算机和信息技术、健康医护和教师教育三大类学科专业集群为龙头，商科、艺术类 2 个专业集群为支撑，人工智能、航天航空类为突破的特色专业集群的格局。召开 2 次“双万计划”工作推进会，获批计算机科学与技术、汉语言文学、英语等 3 个省级“一流专业”建设项目，有望获批大数据应用管理专业。

三是厚植教学优势，质量稳步提升。学校深刻认识到民办高校的核心竞争力是人才培养质量，不断加强和完善教学管理制度建设，出台学校《导师制管理办法》《教学质量工程项目经费管理办法》《大学英语分级教学实施方案》等 14 项制度，修订《学位授予实施细则》等制度 5 项，使教育教学管理更科学更规范。按照分级教育和分类教育思路，以“卓越人才实验班”形式开展卓越人才培养工作，康复治疗学专业 2+2 人才培养模式改革、艺术类专业“工作坊”培养路径探索、“高建群班”建设、计算机专业校企合作“卓越工程师”计划、会计专业文理分科教学培养、用红色文化铸魂育人的思政课改革等 8 个卓越人才培养计划落地实施，获批省级教育教学改革研究项目 2 项，立项校级教改项目 29 项，20 项校级教改项目结题，荣获省级高等教育教学成果奖二等奖 1 项，人才培养初步形成“卓越引领、重点培育、全面推进”的新局面。开展青年教师讲课比赛、课堂创新大赛、教学与教案设计大赛、思政课教师大练兵活动，重视思政课建设和课程思政建设，设立了思政课教师专项津贴。重视

课程建设，获批陕西省线下一流本科课程 4 门，立项校级一流课程 15 门，逐步形成一流课程分级建设思路。重点支持师生参加各类国家级学科竞赛，参加人数超过 1000 名，获批国家级大创项目 3 项，省级项目 15 项，结题 2 项，获得第七届“互联网+”大创大赛省级银奖 1 项、铜奖 1 项；荣获省级以上奖励 240 项，其中国家级 42 项，省级 198 项。获批陕西省首批急救教育试点学校，为省内独立学院唯一入选学校。生源质量稳中有升，办学规模达到 7344 人，本科报到率达到 97%、专升本报到率达 86%，办学规模的稳步扩大具有生死攸关的重大意义，稳步实现了“十四五”“双万工程”第一个目标；实施就业一把手工程，积极开展访企拓岗 21 次，毕业生初次就业率达到 78%，重视学生升学工作，考取硕士研究生 118 人，校友考取博士研究生 2 名。特别是国际班升学率开花结果，先后有 11 人被 QS 排名靠前的国际名校录取。

四是找准突破点位，科研成绩喜人。成立学校社科联，首次获批陕西省哲社重大理论与现实问题重点研究项目 1 项，首次获得省社科联著作出版资助项目 1 项，首次获批省社科联省级重点课题 1 项。成立人工智能（AI）等 18 个研究所，高建群研究中心出版多卷本《高建群研究论丛》，学校搭建学术平台成绩初显。学校院刊改版为《延安大学西安创新学院论丛》，办刊质量明显提升，科研育人作用明显。建立秦创原专班，成立科技成果转化中心，积极推进秦创原建设。积极开展各类学术活动，主办学术讲座 33 场、

科研沙龙 15 场。高质量科研项目获得新突破，获得省级以上项目 46 项，立项金额达 108 万元，首次获批“陕西省重点研发计划项目”1 项，立项金额 10 万元，为建校以来纵向科研项目资助金额的历史新高；首次获批省教育厅服务地方专项项目 1 项，为省内独立学院唯一立项单位；获批省体育局常规项目 7 项，获省级体育课题研究二等奖 2 项。实施科研奖励制度，奖励科研论文 27 篇，项目立项奖励 15 项，教师科研积极性极大提高。学校教师创新能力连续居于“武书连中国民办大学独立学院教师创新能力排行榜”全国上游，省内独立学院前列。

五是丰富引育手段，师资不断优化。在董事会大力支持下，学校持续实施“人才强校”战略，引进各类人才 154 名，其中专任教师 106 人，高层次人才 23 人，辅导员 27 人，职员 13 人，引进专职科研岗人才 75 人，使学校师资队伍数量超过国家转设标准，极大地推动了学校人力资源建设步伐。制定学校《继续教育管理办法》，积极实施教师学历提升计划，选派 22 名骨干教师和管理干部攻读博士学位；开展线上继续教育培训 22 批 740 人次，教师教学研究能力和教学水平进一步提升。加强师德师风建设，出台学校《师德师风管理办法》等一系列制度，实行师德师风一票否决制，教风、学风和作风得以加强。

六是紧抓人才培养，育人效果明显。创新学生管理模式，推进“智慧学工”建设，提升学生日常管理信息化水平。积极探索书院制育人模式，深化“三全育人”工作机制，建立博雅

书院、新科书院，认真推进通识教育、专业教育和学生管理改革有机融合。坚持“五育并举”，制定学校《新时代劳动教育实施方案》等，开展3期520人次劳动教育实践，实施大一新生“起航计划”、大二大三“铸魂计划”和大四“远航计划”；体育教育成果捷报频传，荣获省大学生校园女子足球联赛亚军、省第26届大学生乒乓球锦标赛女子单打冠军、省第17届运动会大学生女足比赛第4名。聚焦“红色传承、红色育人”，组织编撰共产党人的精神谱系系列读本等，开展讲座5场，积极宣讲共产党人精神谱系，培育红色育人案例。出台学校《学生素质拓展学分认定办法（试行）》，举办思政教育专题讲座、国旗下演讲、对越自卫反击战战斗英雄先进事迹报告会等，厚植学生爱国爱校情怀，提高学生综合素质。持续重视学风建设，坚持学风检查通报常态化，深入开展学风调研，坚持考试纪律教育和优秀考风单位评选，浓厚学风进一步形成。学风建设专项课题荣获2021年度全国民办高校学生工作创新成果二等奖。成立校园文化建设领导小组，举办校园文化艺术节、校园之星暨第一届创新达人秀、草地音乐节等，积极开展“三下乡”社会实践活动，连续2年荣获团省委“社会实践活动优秀团队”和社会实践先进个人；开展“共产党员+资助”系列育人实践活动，举办“讲青春励志故事，争做新时代有为青年”报告会暨“学生资助宣传大使”聘任仪式，制定《“小蜜蜂”志愿服务队管理暂行办法》，荣获十四届全运会和残特奥会志愿服务工作“优秀单位”称号，获评2021年“全国西部计划优秀项目办”荣誉称号。

心理健康教育不断优化，增添“朗心－心理健康信息化管理平台”和“身心反馈训练系统”，健全心理咨询值班、预约、转介、重点反馈等制度；2021年5月，与西安工会医院签署校医合作协议，建立了心理危机转介诊疗机制；2021年10月，成立了“校长心语工作室”，实现了校领导和学生零距离接触、心与心的交流，已举办17期，学生参与度高，切实帮助学生解决心理、学习、生活等方面的困惑和难题。

七是拓宽国际视野，办学经纬延伸。学校与韩国、日本、英国等世界17所知名大学建立合作关系，积极搭建师生出国（境）交流学习、联合培养、科研合作等平台。成立国际学院，设立雅思班、“英语卓越班”、“英日韩国际班”等“多语种+”卓越人才实验班，成效显著，11名国际班学生已被世界名校录取为硕士研究生，实现出国留学规模和质量双突破。积极打造校际交流共同体，赴南昌理工学院开展学习交流，与集团其他兄弟院校进行学习互鉴，南昌理工学院理事长邱小林教授4次来校指导交流，为学校建设发展献策给方；集团选派海外留学经历的科研骨干来校任教，选派骨干管理干部20余人，注入新鲜血液。成立榆林、延安校友分会，举办海外项目推介会5场，海外交流项目分享会5场，海外校友经验分享会1期，引进外籍教师1名。积极开展成人继续教育，开拓校企合作12家，开展考研、公务员、教师资格证等10个类目的培训，举办各类讲座141场，完成承接承办全国计算机等级考试、国家医师资格综合考试、陕西省公务员考试、全国教师资格考试等9次考试

组织任务，创收 80 余万元。

八是强化制度牵引，治理成效凸显。深化“一章八制”建设，修订《延安大学西安创新学院章程》，制定学校《部门办公统筹经费使用办法》等制度 24 项，积极开展制度“废立改释”工作，印制 2021 版《延安大学西安创新学院制度汇编》，不断完善学校内部治理制度体系。深入推进教师职称改革、科研评价改革和教师教学效果评价改革，不断提高教师能力和水平。持续开展干部竞聘，新聘中层管理干部 9 人，试行干部轮岗制度，轮岗 4 人，建立了能上能下、优胜劣汰的竞争机制，营建了风清气正的选人用人氛围。全面加强内控管理，出台学校《招标采购管理办法》，建立供应商库，完成招标 554 项，平均资金节约率为 10.2%；成立学校内审中心，加强重点领域、重要岗位、重大项目审计，完成 2020、2021 年度审计工作，有效保证了学校资金运行安全。

九是坚持师生为本，保障提质增效。长安校区实施整体功能提升改造工程，实现主干道硬化、全部楼宇外立面改造和教室粉刷、大部分学生公寓改造，增设彩虹桥打卡地，园林式、现代化、美丽大学校园已然形成。临潼校区立项为省市区重点项目，投资 20 亿元，已完成一期 132.236 亩地块征地，获得土地证，15 万 m² 建筑建设正在火热进行，二期 370.77 亩正在加紧拆迁，规划建设科创大楼等，一个办学条件优良、科技型、创新型的现代化大学园区建成指日可待。加大教学基础建设，建成 100 套智慧黑板，采购纸质图书 50

余万册，新建、改建实验室、实训室 12 个。用心用情解决师生急难愁盼问题，办结事项 5 项，新征集办实事项目 13 项。出台《薪酬福利管理办法》，教职工共享学校发展成果的办学理念有效实施，继 2019 年薪酬改革以来，学校今年再投入 400 万元，进行薪酬福利改革，普惠性人均增长 700 元，骨干力量增长约 1500 元，力度史无前例；实施纯福利机制，实现福利实物和总额双增长；制定《教职工健康体检管理办法》，改 2 年一次体检为每年一次体检。教职工获得感、幸福感明显增强。稳定安全制度建设不断完善，召开 3 次全校安全稳定会，建立定期安稳分析研判会商和风险隐患排查整改机制，投入 111 万元，新建 352 个点位视频监控系统、车辆道闸管理系统和人脸识别系统，实施无烟校园、无烟办公室创建，开展经常性爱国卫生运动，平安校园、文明校园创建持续推进，成效初显。建立 24 小时服务热线，搭建校长信箱、投诉箱、校领导接待日等多形式师生服务平台。推进后勤社会化改革，落实 24 小时服务应答机制，定期召开餐饮工作学生座谈会，及时响应师生投诉。成立学校新冠肺炎疫情防控工作专班，制定“三案七制”，形成网格化管理模式和四级应急响应机制，打赢教师资格考试、研究生考试送考、2021 年寒假返乡等攻坚战和 2022 年春季夏季校园疫情防控阻击战。自 2020 年 2 月疫情以来，学校全力筑牢疫情防线、夯实底线、划定红线，有效保证了校园安全稳定和师生生命财产安全。

十是强化政治引领，谱写党建新篇。坚持以政治建设为统领，扎实开展好党史学习教育，精心组织庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动；开展经常性政治体检，严格执行党内政治生活的若干准则，立足“两个大局”，心怀“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持把思想政治建设作为各项工作的生命线，用延安精神、井冈山精神铸魂育人，全面落实“三全育人”，“三师一员”人才培养形成特色，50 人参军入伍，80%以上学生到西部、陕北陕南基层一线就业；发挥党委理论学习中心组示范作用，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想和系列重要讲话精神，严格落实管党治党主体责任和党委书记第一责任人职责，党委书记带头为班子成员和全体中层管理干部宣讲 2 次、为基层讲党课 5 次。不断加强党的组织建设，充分发挥学校党委政治核心作用，党委书记进入学校董事会，制定《党委会议议事规则》，召开 3 次民主生活会，经常开展谈心谈话，树立正确选人、用人观，打造政治坚定、求真务实、团结协作、勤政廉洁的领导干部队伍；加强基层党组织建设，选树党支部“双带头人”1 人，发展党员 264 名，培养发展对象、入党积极分子 1170 余名；组织为党务干部、辅导员、学工干部、联系学院讲党课、理论宣讲和业务培训 18 次，组织党务干部参观渭华起义纪念馆、葛牌镇、照金等红色教育基地，不断提高党务干部业务素质和能力。牢牢抓牢意识形态工作主动权，列出责任清单，加强校园文化建设，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象使命

任务；充分利用官网和微信、微博、抖音等新媒体，讲好创新故事，展示最美创新；动态关注时势变化，及时分析对学生思想影响趋势，在重大突发事件发生时，及时处理网络舆情，维护网络安全稳定，营造风清气正的校园网络环境。狠抓作风建设，严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，持续深化形式主义、官僚主义整治，受理师生投诉事项大幅下降。弘扬艰苦奋斗优良传统，厉行节约，建设节约型校园取得成效；实施弘扬延安精神开展作风建设专项行动，建立校领导联系二级学院和班级制度，深入基层开展调研 32 次，修订《行政责任事故认定与处理办法》，重视工作落实和督查督办，下大气力解决不担当不作为不创新等问题。坚持全面从严治党，加强党的纪律建设，发挥党委监督执纪作用，确保社会主义办学方向；重视党的纪律教育，观看廉政警示片，参观西安市廉政教育基地，召开马柏林涉嫌严重违纪违法警示教育会，处理干部 2 名，通报约谈 13 人。扎实开展统战、群团工作，开展党外人士党史学习教育，积极谈心谈话，在全校范围进行宗教活动大排查，积极推进统一战线工作；筹备召开四届一次“双代会”，依法治校、民主治校；开展羽毛球、乒乓球比赛，丰富教职工文娱生活；发挥党建带团建职能，研究完善《共青团改革方案》《学生会改革方案》《学生社团管理办法》，召开首届“团代会”和第十一次“学代会”，开展主题团日活动 7 次，主题团课 16 期。扎实推进“双百工程”和扶贫工作，完成 2021 年优质农产品认购任务，开展志丹县特岗教师和幼儿

教师岗前培训，培训 150 余人次；与宜川县对接，助力乡村振兴计划实施。

同志们，上述各项成绩的取得，是延安大学有力指导的结果，是董事会英明决策和大力支持的结果，是全校师生员工不懈奋斗的结果。我代表学校，向付出辛勤工作的师生员工表示衷心感谢！向关心和支持学校建设发展的各级领导和广大校友表示诚挚的谢意！

在肯定成绩的同时，我们还应该清醒地认识到学校建设发展面临的挑战和不足，主要表现在七个方面：**一是办学定位有待深化。二是人才培养目标仍需厘清。三是学校发展战略有待明确。四是并轨发展迫在眉睫。五是内部管理机制改革亟需深化。六是分配格局仍需调整。七是重大结构性矛盾和新问题不断涌现。**

反观存在的问题，有些是我们推进学校事业向上攀高过程中不可避免的问题，有些是转型发展过程中相伴相生的问题，有些是迎难而上、作为担当必须直面的问题，这一点我们必须保持清醒的认识。发现问题是能力，解决问题是水平。对此，我们必须强化忧患意识、危机意识、问题意识，刀口向内、聚焦问题，战胜自己进而超越自己，以一往无前的恒心、一抓到底的韧劲、一毫不差的精准、一以贯之的落实，破坚冰、守胜势、开新局，不断把学校办学育人的神圣事业推向新的高度。

第二部分 2023 年及今后一段时间工作安排

面对高等教育高质量发展的极速变革，以及党的二十大提出的科教兴国、技术强国的国家战略规划，明年以及今后较长一段时期，学校工作的**总体目标**是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，自觉以学校高质量发展统揽工作全局，紧扣立德树人根本任务，以“十四五”规划为指引，以提高人才培养质量为生命线，以党建质量提升、学科专业特色凸显、综合治理深化、基本建设条件向好为抓手，全面推进学校内涵式发展，全面推进新时代教育评价改革，全面开创红色文化铸魂育人新格局，全面推进学校治理体系和治理能力现代化建设，全面加快学校基本建设，奋力谱写学校新时代高质量发展新篇章。

一、坚持党建引领，凝聚奋进力量。发挥党委政治核心作用，把党的政治建设摆在首要位置，深入贯彻落实党中央、陕西省关于建设教育强国、构建高质量教育体系的决策部署和要求，学习贯彻落实好党的二十大精神，用实际行动拥护“两个确立”，做到“两个维护”。**一是**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑，坚持社会主义办学方向，严格落实意识形态工作责任制，巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论，建设融媒体中心，深入了解新生代学生思想动向和网络思维，推动形成良好网络生态。**二是**加强教师思想政治工作，深化思政课改革创新和课程思政

建设，构建用红色文化铸魂育人的“大思政”格局。**三是**坚持把抓党建作为办学治校的基本功，组织实施好党建质量提升各项工作任务，把延安精神、井冈山精神贯穿其中，讲好共产党人精神谱系，培育特色大学校园文化，形成特色大学精神，促进党建与立德树人深度融合，推动基层党建走深走实，形成特色和品牌。**四是**以作风建设永远在路上的恒心和韧劲，实施党员亮身份活动，通过党建引领作风、学风和校风，真正发挥党员先锋模范引领作用。**五是**抓实抓严党的组织建设，严把党员入口关，注重加强党员教育培养，务求建立党支部以及党员培养长效机制，建立淘汰机制，让党员队伍朝气蓬勃、充满活力。**六是**深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，扎实推进教育领域突出问题专项整治，紧抓危害学校根本利益和师生切身利益的人和事不放松，紧抓形式主义和官僚主义不放松，紧抓安全稳定底线不放松，推动全面从严治党向纵深发展，营造风清气正的育人环境和谋事创业的工作环境，为实现学校奋斗目标凝聚奋进力量，提供坚强保证。

二、做好顶层设计，明确发展战略。按照国家科教兴国、技术强国的战略安排，学校坚持以高质量发展为永恒主题，尽快明确学校“三步走”发展战略，做好顶层设计和谋划，以更清晰的思路引领学校发展走上快车道，迈上新台阶。结合学校“十四五”事业发展规划和学校未来一段时期内的远景前瞻，我们初步提出学校较长时期内发展“三步走”战略。

（一）“十四五”中期（2022年-2023年），打基础阶段。
主要任务是学校核心办学指标完全达标，完成临潼新校区一期建设任务，实现学校转设目标，基本形成学校内涵建设上台阶、学科专业更优化、人才培养有特色、综合治理更规范、基本建设更完善的崭新局面。

（二）“十四五”后期（2024年-2025年），强特色阶段。
主要任务是打造3-5个省内一流、国内知名的学科专业集群。完成临潼新校区二期建设任务，做好本科教学评估的各项准备工作，加大人才引育力度，丰富计算机信息类专业，建设航天航空等学科专业，实施专业认证工程，深化内部综合改革，优化分配机制，实现更有特色发展。

（三）“十五五”初期（2026年-2027），上水平阶段。
主要任务是高质量发展引领，实现区域高水平、全国一流民办大学奋斗目标。

三、聚焦人才培养，精准发力攻坚。始终坚持立德树人根本任务，进一步明确人才培养目标，用钉钉子精神，推进专业动态调整和师资队伍结构性调整，深化人才培养改革，提高人才培养质量生命线，夯实学校第一核心竞争力。

学校人才培养的目标是：坚持以学生为中心的办学理念，坚持用红色文化铸魂育人，培养能传承红色文化基因，具有一定文化底蕴和科学素养，具有忠诚可靠的人格品质、能胜任本职工作的专业素养、勤于务实和敬业精神的职业道德的“三师一员”（教师、健康护理师、应用型工程师和各级各类公务员）应用型人才。

学校将从以下方面发力攻坚：

（一）大力实施一流专业建设工程。以新工科、新文科、新医科、新农科为指引，推动学科专业建设。**一是对照**《国家一流本科专业建设标准》和《陕西省一流本科专业建设标准》，发挥省级一流专业示范引领作用，以面向未来、适应需求、引领发展、理念先进、保障有力为目标，重点建设计算机技术与工程、汉语言文学、英语等3个省级一流专业，积极培育国家一流专业；形成头雁效应，其他专业也应及时看齐跟进，有针对性开展建设工作，力争进入省级一流本科专业建设计划。**二是**加快专业调整力度，把它作为“两个调整”的战略支撑之一，到“十四五”末使专业总数达40个左右。重点是适当加大与产业人才需求关联密切的理、工、农学科倾斜力度，使学校发展向科技型倾斜。**三是**加强实验室和实践教学基地建设，按照“院内融合、校内共享、校企共建”的思路，积极推进实验室和实践教学基地建设。**四是**实施分级分类培养，推进大学英语分级培养、高等数学分类培养、医护类医教融合培养、工科类创新培养、教师教育类基本技能培养，试行主辅修制，提高学生综合素质，培养学生运用专业知识解决实际问题的能力。**五是**以各类专业认证标准为指南，以“一流专业”建设为重点，以人才培养质量提升为主线，根据专业建设水平和质量，分类分批推进专业认证工作。**六是**大力培育教学改革项目和教学成果。加大政策、资金等方面的支持力度，积极培育、打造具有竞争力、创新性、有特色的教改项目和教学成果，力争获批

省级教改项目 2-3 项，省级教学成果奖 2-3 项。

（二）大力实施课堂教学质量提升工程。一是制定课堂教学质量评价管理办法，强化课堂教学管理，加大过程考核比重，注重教学研究，强化教育教学实效业绩考评，加大课堂教学在晋级晋职中的权重。二是推动形成“互联网+高等教育”新形态，加大信息化建设力度，为课堂教学改革提供有力支撑，打造适应学生自主学习、管理、服务需求的智慧校园。推动课程由传统教学模式向启发式、翻转式等混合教学模式改革，全面提高课堂教学质量。三是积极建设校级一流课程 20-30 门，培育建设省级一流课程 3-5 门。四是加速课程资源共享，推进集团兄弟院校优质课程资源共享，打造、上线我校优质课程，紧密结合专业认证要求，调整优化课程教学内容，突出应用型、分级分类。五是发挥博雅、新科书院在学生通识教育、应用技能提升等方面的作用，不断扩大学生受惠面，探索评价考核方法，提高课程育人实效。

（三）坚定推进卓越人才培养工程。以突出“新文科”、彰显“新工科”、夯实“新医科”、激活“新农科”为基本思路，结合学历提升和就业需求，切实推进“四新”建设，探索各专业深度交叉融合的新方向，实现卓越人才培养升级转化。一是继续推进和深化信息技术、健康医护、教育教师类专业集群建设，打造鲜明的学科专业特色，培养服务地方经济社会发展的“三师一员”人才。二是紧跟国家创新驱动战略要求和地方经济社会发展需求，着力推动“三元”战略，布局

建设现代产业学院、未来技术学院、软件学院、航天航空学院等，以组织模式创新驱动工程教育发展。**三是**将医护发展理念拓展为预防、检验、诊疗和康养，服务生命全周期、健康全过程，力争实现新医科专业突破，优化医护等专业结构，体现“大健康”理念和新技术革命内涵，推进医科与多学科交叉融合。**四是**以强农兴农为己任，大力推进“新农业、新农村、新农民、新生态”为核心的新农科建设，在园林设计专业基础上，积极申报新型涉农专业。

（四）大力实施创新创业引领工程。以提高人才培养质量为核心，以创新人才培养机制为重点，以完善条件和政策保障为支撑，将创新创业教育融入专业教学全过程，构建具有我校特色的创新创业教育体系。**一是**建立健全创新创业体制机制，不断完善各项管理制度，进一步推进创新创业中心建设，加大创新创业教育在人才培养过程中的比重。**二是**实施创新创业师资培育计划，配齐配强创新创业教育教师队伍，明确教师创新创业教育责任，加强创新创业教育考核评价。**三是**以书院制改革为抓手，加强专业实验室、创新创业实验室、开放实验室、大学生创新创业中心、“一站式”学生社区综合管理模式等平台建设，强化学生创新创业实践，服务学生健康成长成才；深入实施大学生创新创业训练计划，鼓励学生积极参加“互联网+”“挑战杯”等各类学科竞赛，努力形成专业全面覆盖、学生全员参与的创新创业教育新局面。鼓励教师将科研项目、学术前沿成果带入课堂，激发学生灵感，营造创新创业浓厚氛围，推动学生

综合素质提升。**四是**加强创新创业指导服务，推动各学院建立健全学生创新创业指导服务机构，对自主创业学生实行持续帮扶、全程指导、一站式服务。

（五）推进人才强校战略提级升版。一是根据学校发展定位和人才培养定位，用三年时间完成师资队伍结构调整任务，学校把该项工作作为“两个调整”的战略支撑之二。**二是**实施学科专业领头人达标工程，对标转设和本科教学评估指标体系，加大引进各学科专业带头人力度，加大引育高职称人才力度，完成达标任务，推动重点专业、一流专业建设水平有明显提升。**三是**实施大师引领计划，加强教学名师、学术名师、技能工匠的引育，以名师为引领，发挥辐射带动和示范引领作用，开展“名师大讲堂”活动，鼓励名师组建教学团队、科研团队、技能分队，引导青年教师热爱教学、投身科研、提升技能，建设一批省级一流课程、出版特色教材、产出一批有影响力的科研成果、培养一批双师型教师。**四是**继续实施学历提升计划，引培博士达到教师总数 20%。**五是**建立人才特区，各专业均必须引进戴帽子的知名学者专家。

四、强化科研支撑，推进国际战略。始终坚持科研是支撑学科建设的关键要素、提高教学质量的根本保证、学校核心竞争力的重要标志的认识，始终坚持国际化视野、走国际化道路、积极融入世界的观念，有效推动科研兴校强校，有效推动开放办学，助力学校高质量发展。

（一）大力实施科研兴校强校战略。一是实施科研攀登计划，对标《深化新时代教育评价改革总体方案》，修订完善科研管理和专业技术职务职称评审制度，有效引导教师注重科研，开展具有本土化、特色化、开创性教育教学改革和科学研究，实现国家级成果零的突破；支持和引导研究团队围绕学校建设发展和专业前瞻性进行持续性研究。二是实施科研撑竿跳计划，整合校内资源，以高建群研究中心和各类研究所等创新平台为依托，组建科研团队，进行科研攻关，积极申报各类科研项目，实现省部级科研成果扩容增量。三是实施科研培根计划，结合陕西省“三项改革”，推动学校现代产业学院与陕西秦创原共建科技成果孵化、科技成果转化和人才培养共享平台，广泛开展科研设施与仪器共享、共建产学研创新联盟、创办科技成果孵化机构，大力开展科研面向科技应用和产业对接、经济转化计划，推动学校技术成果转移转化。

（二）大力实施开放办学战略。一是继续加强国际交流不动摇，优化现有交流项目，扩大与世界知名高校合作办学范围，不断提升学校知名度。二是国际教育以师生学历提升、提高就业竞争力为办学理念，积极开展教职工攻读博士研究生学历提升计划，加大学生参加海外升硕项目宣介力度，提高国际班升学率。三是积极引进海外留学高层次人才和外籍教师，为大学英语分级改革、学科竞赛和国际化战略助力。四是继续成立各地校友分会，挖掘校友资源，发挥校友在全员招生、校企合作、访企拓岗、多元化筹集办学

资金、扩大知名度等方面重要作用。

五、深化“四项改革”，优化治理体系

（一）深化分配体制改革。一是坚持事业发展与教职工共享发展理念，完善学校岗位考核制度和薪酬改革方案，将定岗定编定责统一起来，鼓励差异化发展，激励各单位积极性和创造性。二是将月度考核、年度考核和聘期考核有机结合，坚持结果导向、业绩导向原则，持续加大分配改革力度，实现改革力度、发展速度、安全稳定度有机结合，让学校事业兴起来，教职工富起来，到“十四五”末实现“双万”目标。

（二）深化职称评审改革。一是按照教育评价改革要求，出台学校《专业技术职务任职资格评审工作实施办法》及配套制度，将师德师风表现作为教师晋职的首要条件和第一标准，将思政课程和课程思政建设情况作为必备内容。二是突出教育教学能力和实绩，突出代表性业绩成果评价，突出社会贡献，以职称评审改革为突破口，进一步激发教师教书育人活力。

（三）深化治理综合改革。坚持以服务为宗旨，以结果为导向的原则，奖罚分明，进出有序，建立更加精简、高效的行政服务效能机制。一是实行业绩奖励制。二是认真实施问责制，坚决和不作为、不担当、推诿扯皮现象作斗争。务必健全责任追究的快速反应机制，必须树立责任要有人负的责任制理念。三是建立能上能下、能进能出吐故纳新机制，实行竞争性上岗制。四是深化校院两级管理改革，厘清完善

管理权限、职责，加强对二级学院决策运行机制的评估监督。

（四）深化后勤综合改革。一是全面梳理后勤服务保障工作中的问题，精准制定改革实施方案。二是完善后勤系统人力资源管理机制，建立薪酬激励机制，不断激发后勤管理人员的工作积极性、主动性。三是推进“一校两区”后勤管理，深入推进后勤社会化管理，努力形成服务、管理、评价相对分离，先进、高效、优质的后勤管理服务模式。四是深化安全管理体制机制，确保学校平安稳定，为教育教学保驾护航。五是启动“陕西省平安校园”、“陕西省文明校园”、“陕西省绿色校园”创建工作，推动学校高质量发展。

六、加强基本建设，建设美丽创新

不断加强校园基本建设和教学基本建设。到“十四五”末，实现“一校两区”由蓝图真正成为现实，打造环境优美、资源充裕、宜居宜业、更好体验的现代化、花园式创新家园梦。

（一）大力实施基础办学条件达标工程。一是进一步完善长安校区功能提升改造，拿出绣花针功夫，完善学生公寓服务功能，进一步美化楼宇间道路和环境，满足学生多元化需求。二是制定长安校区绿化工作方案，改造湖心岛，建设宜居、宜学新的打卡地。三是开展室内美化工程，实现环境育人。

（二）大力实施临潼新校区建设工程。一是投资 5 亿元，完成一期建设，建成公共教学楼、实验综合楼、各学科教学楼、师生宿舍、餐厅等 15 万 m² 建筑。二是投入 15 亿元，完成二期 370.77 亩拆迁工作，建设科创大楼、图书馆、专家

楼、大学生活动中心、体育馆、国际交流中心等，新校区完美收官。

各位代表、同志们，创新学院正处在历史上最好的发展转折点上，天时、地利、人和，能不能抓住这个千载难逢的机遇，把梦想和蓝图变成现实，全靠上下同心、踔厉奋进、实干兴业。2022年已经进入第四季度，2023年已扑面而来，时不我待！以本次“双代会”为标志，学校已经站上了建设发展除旧布新的新起点，董事会宏图已经绘就，前景光明，让我们上下一心，笃行不怠，以开拓者的闯劲、冲锋者的姿态，抢抓机遇，乘势而上，用实际行动凝聚起全体创新人的共识共为和磅礴力量，奋力谱写无愧于历史、无愧于时代、无愧于全校师生的伟业华章！